



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

620144, г. Екатеринбург, ул. Фурманова, 107
тел: (343) 312-00-18 E-mail: dtzn@egov66.ru

ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ О ПОРЯДКЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ И ОСОБЕННОСТЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН УКРАИНЫ, ВЫНУЖДЕННО ПОКИНУВШИХ ТЕРРИТОРИЮ УКРАИНЫ

Раздел I. Привлечение и использование иностранных работников без разрешения на работу и квоты

В соответствии с подпунктом 4.2. статьи 13 Федерального закона от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 115-ФЗ) временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу. Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Обращаем Ваше внимание, что привлекаемый Вами к трудовой деятельности иностранный гражданин может быть как резидентом, так и нерезидентом Российской Федерации. Согласно пункту 2 статьи 207 Налогового кодекса Российской Федерации налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в Российской Федерации не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев.

Пунктом 3 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации регламентировано, что налоговая ставка устанавливается в размере 30 процентов в отношении всех доходов, получаемых физическими лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, за исключением отдельных категорий получаемых доходов.

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников при наличии разрешения на привлечение и использование иностранных работников, а иностранный гражданин имеет право

осуществлять трудовую деятельность в случае, если он достиг возраста восемнадцати лет, при наличии разрешения на работу. Однако указанный порядок не распространяется на категории иностранных граждан, указанные в Федеральном законе № 115-ФЗ. Одни из них:

1. Постоянно или временно проживающие в Российской Федерации.

Порядок получения разрешения на временное проживание и вида на жительство в Российской Федерации определен статьями 6 и 8 Федерального закона № 115-ФЗ, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2003 № 193 «Об утверждении Правил определения квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание в Российской Федерации».

2. Признанные беженцами на территории Российской Федерации, – до утраты ими статуса беженца или лишения их статуса беженца.

Федеральный закон от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах» закрепляет основания и порядок признания иностранного гражданина беженцем на территории Российской Федерации, устанавливает экономические, социальные и правовые гарантии защиты прав и законных интересов беженцев в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации.

3. Получившие временное убежище на территории Российской Федерации, – до утраты ими временного убежища или лишения их временного убежища.

Федеральный закон от 19 февраля 1993 года № 4528-1 «О беженцах» определяет условия предоставления иностранному гражданину временного убежища на территории Российской Федерации.

В связи со сложной внутривосточной ситуацией на Украине и продолжающимся ростом количества граждан Украины, прибывающих на территорию Российской Федерации в поисках убежища, постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2014 № 690 «О предоставлении временного убежища гражданам Украины на территории Российской Федерации в упрощенном порядке» утверждены Временными правилами предоставления временного убежища на территории Российской Федерации гражданам Украины и лицам без гражданства, постоянно проживавшим на территории Украины, прибывшим на территорию Российской Федерации в поисках убежища, в упрощенном порядке.

4. Приглашённые в Российскую Федерацию в качестве научных или педагогических работников, в случае их приглашения для занятия научно-исследовательской или педагогической деятельностью по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам высшего образования образовательными организациями высшего образования,

государственными академиями наук или их региональными отделениями, национальными исследовательскими центрами, государственными научными центрами, иными научными организациями, в которых действуют диссертационные советы, созданные в соответствии с законодательством Российской Федерации, либо иными научными организациями и инновационными организациями согласно критериям и (или) перечню, утвержденным Правительством Российской Федерации (далее – перечень), либо в качестве педагогических работников для проведения занятий в иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением лиц, въезжающих в Российскую Федерацию для занятия педагогической деятельностью в духовных образовательных организациях.

Вышеуказанный перечень утверждён постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

5. Обучающиеся в Российской Федерации в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования и выполняющих работы (оказывающих услуги) в течение каникул и работающих в свободное от учебы время в этих образовательных организациях, в хозяйственных обществах или в хозяйственных партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями высшего образования, в которых они обучаются.

Также согласно подпункту 4 пункта 4.5 статьи 13 Федерального закона № 115-ФЗ работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников без разрешения на привлечение и использование иностранных работников, обучающихся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию.

6. Высококвалифицированные иностранные специалисты.

Согласно пункту 2 статьи 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ квота на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации, установленные Правительством Российской Федерации, не распространяются на высококвалифицированных специалистов и членов их семей.

Порядок и условия признания иностранного гражданина высококвалифицированным специалистом регламентированы статьей 13.2 Федерального закона № 115-ФЗ.

Перечень видов экономической деятельности, по которым существуют ограничения по привлечению иностранных работников, утверждается Правительством Российской Федерации ежегодно.

Допустимая доля иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики, на 2014 год утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 19.12.2013 № 1191 «Об установлении на 2014 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере розничной торговли и в области спорта на территории Российской Федерации».

7. Являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, переселяющихся совместно с ними в Российскую Федерацию (далее – участники Госпрограммы).

Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению соотечественников (далее – Госпрограмма) утверждена Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Порядок участия в Госпрограмме на территории Свердловской области регламентирован постановлением Правительства Свердловской области от 28.08.2013 № 1054-ПП «Об утверждении Программы по оказанию содействия добровольному переселению в Свердловскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2013-2020 годы».

В соответствии с пунктом 3 статьи 224 Налогового кодекса Российской Федерации в отношении граждан – участников Госпрограммы, переселившихся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию, применяется ставка НДФЛ 13%.

Консультацию по участию иностранных граждан в Госпрограмме Вы можете получить в отделе организации трудоустройства Департамента по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) по телефону: (343) 312-00-18 (доб. 051, 053, 054, 055, 057).

8. Помимо вышеуказанного, в соответствии с пунктом 4 статьи 18.1 Федерального закона № 115-ФЗ квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации, не распространяются на иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраиваемых по имеющейся у них профессии (специальности) в соответствии с перечнем профессий (специальностей, должностей), утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 20.12.2013 № 768н «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – **квалифицированных специалистов, трудоустраиваемых по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации не распространяются**».

Раздел II. Привлечение иностранных граждан к трудовой деятельности на территории Свердловской области по разрешениям на работу с учетом установленной квоты

Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.09.2013 № 800 «Об утверждении Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу» признается утратившим силу с 01 января 2014 года постановление Правительства Российской Федерации от 22.12.2006 № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации».

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» (далее – приказ Минтруда № 27н), зарегистрированным в Министерстве юстиции Российской Федерации 07 марта 2014 года, утверждены новые Правила определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников.

В связи с принятием вышеуказанного приказа Департамент провёл работу по внесению соответствующих изменений в нормативные правовые акты Свердловской области, регламентирующие проведение квотной кампании.

Указом Губернатора Свердловской области от 23.05.2014 № 255-УГ «Об уполномоченном исполнительном органе государственной власти Свердловской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников в Свердловской области» Департамент определён уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области по определению потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников в Свердловской области (далее – уполномоченный орган).

Указом Губернатора Свердловской области от 24.06.2014 № 308-УГ «О Межведомственной комиссии Свердловской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников» утверждены положение и состав Межведомственной комиссии Свердловской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников (далее – Межведомственная комиссия).

1. Определение работодателем своей потребности в привлечении иностранных работников

В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также в целях содействия в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации, работодатели обязаны ежемесячно предоставлять в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) на предприятии.

Таким образом, работодатель, прежде чем начать привлекать к трудовой деятельности иностранных работников, должен заместить имеющиеся у него вакантные рабочие места за счёт местных трудовых ресурсов (безработные и ищущие граждане, состоящие на учёте в центрах занятости), либо российскими гражданами из других субъектов Российской Федерации. Для этого работодателю необходимо обратиться в районный (городской) центр занятости по фактическому (юридическому) месту нахождения организации, зарегистрироваться там и подать сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) в соответствии с административным регламентом по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников¹.

Полный перечень центров занятости с указанием контактной информации представлен на сайте Департамента (<http://www.szn-ural.ru>).

Работник центра занятости на основании заполненных документов осуществляет подбор работников по заявленным профессиям (специальностям, должностям) для обратившегося работодателя, выдаёт работодателю выписку из регистра получателя государственных услуг, в которой отражены сведения о кандидатурах работников или их отсутствии. На выписке проставляется подпись и печать центра занятости.

ВАЖНО!	В соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» вакансии, размещённые работодателем в центре занятости, необходимо подтверждать ежемесячно
---------------	---

В случае непредоставления в центр занятости информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

¹ Приказ ФМС Российской Федерации № 1, Минздравсоцразвития Российской Федерации № 4, Минтранса Российской Федерации № 1, Госкомрыболовства Российской Федерации № 2 от 11.01.2008 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения, Федеральным агентством морского и речного транспорта и Федеральным агентством по рыболовству государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников, разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства».

Если у центра занятости нет возможности заместить из числа российских граждан заявленную потребность, тогда работодатель вправе принять решение о приеме на работу иностранных граждан.

Нормативными правовыми документами определены две категории иностранных граждан. Первая – это иностранные граждане, прибывающие на территорию России в порядке, не требующем получения визы и для которых установлен упрощенный порядок въезда (Азербайджан, Армения, Киргизия, Республика Молдова, Таджикистан, Узбекистан, Украина). Вторая категория – иностранные граждане, которые обязаны получать визу для въезда в Российскую Федерацию (все остальные страны), и для привлечения которых работодатель должен получить специальное разрешение на привлечение и использование труда иностранных граждан.

ВАЖНО!	Согласно Федеральному закону от 11 июля 2011 года № 186-ФЗ «О ратификации Соглашения о правовом статусе трудящихся-мигрантов и членов их семей» граждане Казахстана и Белоруссии трудоустраиваются на территории Российской Федерации на правах российских граждан
---------------	---

На этапе формирования своей потребности в работниках работодатель определяет необходимый объем рабочей силы и финансовые возможности для реализации поставленных задач. Согласно статье 19 Федерального закона № 115-ФЗ, а также статье 333.28 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая) государственная пошлина взимается:

- 1) за выдачу иностранному гражданину разрешения на временное проживание; за выдачу иностранному гражданину вида на жительство;
- 2) за выдачу приглашения на въезд в Российскую Федерацию иностранного гражданина, а также за внесение в него изменений;
- 3) за выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных работников; за выдачу иностранному гражданину разрешения на работу;
- 4) за продление срока временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации;
- 5) за регистрацию иностранного гражданина в Российской Федерации по месту жительства или по месту проживания.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с Федеральным законом от 20 апреля 2014 года № 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» с 01 января 2015 года иностранный гражданин при обращении за получением разрешения на временное проживание, вида на жительство, разрешения на работу либо патента, указанного в статье 13.3 Федерального закона № 115-ФЗ, обязан подтвердить владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации одним из следующих документов:

- 1) сертификатом о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства Российской Федерации;

2) документом государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 01 сентября 1991 года;

3) документом об образовании и (или) о квалификации, выданным лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 01 сентября 1991 года.

Организации, имеющие юридическим адресом другой субъект Российской Федерации либо страну, должны иметь на территории Свердловской области филиал или обособленное подразделение (представительство), таким образом, предприятие должно быть поставлено на учёт в налоговом органе Свердловской области и иметь фактический адрес осуществления деятельности в пределах Свердловской области.

В соответствии с Федеральным законом от 15 декабря 2001 года № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» регистрация страхователей является обязательной и осуществляется в территориальных органах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Страхователями по обязательному пенсионному страхованию являются, среди прочих, лица, производящие выплаты физическим лицам:

- организации;
- индивидуальные предприниматели;
- физические лица.

Физические лица – работодатели (индивидуальные предприниматели) обязаны зарегистрироваться в качестве страхователей в территориальных органах Пенсионного фонда Российской Федерации по месту своего жительства в срок не позднее 30 дней со дня заключения соответствующих договоров.

Если на момент подачи заявки о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявки об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) работодателем не заключён ни один трудовой договор (т.е. работодатель не является страхователем), ему следует сообщить об этом, написав письмо на имя директора Департамента, которое необходимо приложить к заявке на бумажном носителе. Шаблон указанного письма размещён на сайте Департамента во вкладке «Трудовая миграция» (<http://www.szn-ural.ru>).

2. Порядок подачи работодателем заявки

2.1. Работа в АИК «Миграционные квоты»

Работодатели, желающие привлекать и использовать иностранных работников, **в обязательном порядке** регистрируются в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» (<http://www.migrakvota.gov.ru/>) (далее – АИК «Миграционные квоты»), разработанном и введённом в промышленную эксплуатацию приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 09.10.2010 № 977 «О вводе в промышленную эксплуатацию Информационно-аналитической системы для обработки предложений субъектов Российской Федерации по определению потребностей в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по квотированию в профессионально-квалификационном разрезе».

Перед заполнением заявки о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявки об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) работодатель **должен ознакомиться с:**

1) приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников»;

2) новостями и материалами по интересующему вопросу, опубликованными на сайте Департамента (<http://www.szn-ural.ru>).

Все новости, а также актуализированная информация размещается на главной странице сайта Департамента (<http://www.szn-ural.ru>), а также на сайте АИК «Миграционные квоты» (<http://www.migrakvota.gov.ru>). Для просмотра новостей в АИК «Миграционные квоты» пользователю необходимо в настройках отображения поставить отметку в поле «Свердловская область» и нажать кнопку в конце списка субъектов Российской Федерации «Применить».

При заполнении учётной карточки в АИК «Миграционные квоты» работодателю следует:

- указывать актуальную информацию о руководителе организации и ФИО исполнителя;
- указывать реальные номера телефонов руководителя организации и исполнителя для оперативной связи Департамента с работодателем при возникновении вопросов;
- указывать действующий адрес электронной почты (e-mail);
- указывать основной государственный регистрационный номер (ОГРН), но **НЕ** номер свидетельства о выдаче ОГРН;
- указывать все виды экономической деятельности, осуществляемые предприятием, согласно выписке из Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ), Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (ЕГРИП);
- выбирать организационно-правовую форму (ОПФ) организации из предлагаемого списка;
- прописывать наименование организации в кавычках;
- выбирать регион и муниципальное образование (населённый пункт), в котором зарегистрирован работодатель/заказчик работ (услуг) из предлагаемого списка (ОКАТО).

Для заполнения в АИК «Миграционные квоты» заявки о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) работодателю необходимо воспользоваться функцией «Заполнить новую Заявку работодателя», а для подачи заявки об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) – «Заполнить новую Заявку работодателя на корректировку квоты».

При возникновении проблем в работе АИК «Миграционные квоты» пользователю необходимо обратиться в техническую поддержку АИК «Миграционные квоты» по телефону: 8 (929) 919-72-08 или по адресу электронной почты: support@adapt.ru (в письме обязательно указывается ИНН работодателя и наименование организации, а также причина обращения).

При потере пользователем пароля для доступа в учётную карточку организации в АИК «Миграционные квоты», следует воспользоваться функцией восстановления пароля «Забыли пароль?». В случае, когда на запрос пользователя пароль не приходит на указанный адрес электронной почты (e-mail), необходимо сообщить об этом в техническую поддержку АИК «Миграционные квоты», а также обратиться в Департамент.

Для получения пароля для работы в АИК «Миграционные квоты» через Департамент работодатель (представитель работодателя):

- заранее предупреждает сотрудников отдела трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента о своём намерении получить пароль по телефону: (343) 312-00-18 (доб. 062, 063, 064);
- предоставляет заявление на имя Директора Департамента с просьбой восстановить логин и пароль;
- прикладывает доверенность от руководителя организации на лицо, представляющее интересы предприятия, непосредственно прибывшее для получения пароля;
- лицо, получающее пароль по доверенности, либо руководитель организации предоставляют документ, удостоверяющий личность (паспорт).

2.2. Подача работодателем заявок в центр занятости

После заполнения работодателем заявки о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг), заявки об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявки работодателя) АИК «Миграционные квоты» формирует файл в формате Excel.

Работодатель распечатывает заявку на 1 странице, проставляет печать предприятия синего цвета и подпись директора организации. В случае если заявка

представлена на нескольких листах, печать организации должна быть проставлена на каждой странице.

Рекомендуется распечатывать заявки работодателя в 2-х экземплярах: один экземпляр остаётся в центре занятости для дальнейшей работы, второй экземпляр со штампом центра занятости о приёме – у работодателя.

Для проверки специалистами центра занятости правильности заполнения подаваемых работодателем заявок рекомендуется приложить копию выписки из ЕГРЮЛ или ЕГРИП со сроком оформления не более 1 месяца, заверенную подписью руководителя и печатью организации.

Рассмотрению подлежат заявки работодателей, представленные по форме, предусмотренной приложением № 1 к приказу Минтруда № 27н и заполненные согласно рекомендациям, предусмотренным приложением № 2 к вышеуказанному приказу.

ВАЖНО!	После заполнения заявок работодателя в АИК «Миграционные квоты», дальнейшему рассмотрению подлежат заявки, подтвержденные на бумажном носителе в центр занятости
---------------	---

С целью реализации приказа Минтруда № 27н и своевременного определения потребности в привлечении иностранных работников на территории Свердловской области рекомендованы следующие сроки приема заявок работодателей:

- на формирование квоты предстоящего года – ежегодно с 1 января по 30 июня;
- на корректировку квоты текущего года – ежегодно с 1 января до 31 августа;
- на корректировку квоты предстоящего года – ежегодно с 1 сентября по 31 октября.

3. Порядок рассмотрения заявок работодателя

После подтверждения заявки работодателя на бумажном носителе в центр занятости, её статус в АИК «Миграционные квоты» изменится с «Отправлена на рассмотрение» («Повторно отправлена на рассмотрение») на «Подтверждена подписанным экземпляром».

В случае некорректного заполнения работодателем заявки, посредством АИК «Миграционные квоты» она отправляется на исправление (статус «Отклонена по другим причинам или отправлена на доработку» в АИК «Миграционные квоты»).

Если заявка работодателя оформлена в соответствии с установленными требованиями, она принимается на рассмотрение Межведомственной комиссии (статус «Рассматривается МВК» в АИК «Миграционные квоты»).

Заявки работодателя рассматриваются Межведомственной комиссией, образованной из числа представителей Свердловской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заинтересованных

территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Свердловской области (Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области, Управление Федеральной налоговой службы по Свердловской области, Государственная инспекция труда в Свердловской области) и исполнительных органов государственной власти Свердловской области, а также Государственного учреждения – Отделения Пенсионного Фонда Российской Федерации по Свердловской области и Государственного учреждения – Свердловского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации.

По окончании рассмотрения Межведомственная комиссия по каждой заявке работодателя выносит решение, которое отражается в АИК «Миграционные квоты».

Затем Департамент, как уполномоченный орган, формирует пакет документов с предложением Свердловской области о потребности в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников, и направляет его на рассмотрение Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу (г. Москва) (далее – Комиссия по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников).

Положение о Комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников утверждено приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.01.2014 № 28н «О Межведомственной комиссии по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу».

После утверждения Комиссией по определению потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников потребности Свердловской области в привлечении иностранных работников, в том числе увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации публикует приказ, а статус заявки работодателя изменяется на «Включена в квоту».

За дополнительной информацией, а также для получения консультации по интересующим вопросам, Вы можете обратиться в отдел трудовых ресурсов и миграционной политики Департамента по телефону: (343) 312-00-18 (доб. 060, 062, 063, 064).